

**Komunitní plán sociálních a souvisejících služeb
města Pardubice na období 2013 – 2016**

Aktualizace 2013

SWOT analýza pracovní skupiny Rodiny s dětmi a mládež

Silné stránky:

- Podpora transformace (město je nakloněno)
- Hustá síť sociálních služeb (široké spektrum)
- Navýšení počtů psychologů na ZŠ
- Dobrá komunikace poskytovatelů sociálních služeb a spolupracujících subjektů se ZŠ
- Navýšení počtu míst v MŠ (pružná reakce města)
- Ochota města řešit potřeby v oblasti (flexibilita)

Slabé stránky:

- Oblast sociálního bydlení – chybí koncepce sociálního bydlení, chybí azylové domy pro celé rodiny, nízká kapacita azylových domů
- Špatná komunikace s ÚP Pce – *nepřijímání žádostí, nejednotnost přístupů pracovníků ÚP Pce, nejednotná interpretace zákona*
- Ztížená dostupnost psychologů pro předškoláky a předškolkové děti, dostupnost pedopsychiatra (pouze jeden)
- Slabá dostupnost pedagogických asistentů do škol, nesplňují osobnostní a odborné předpoklady
- Fungování MŠ – neexistence alternativ MŠ – dětské skupiny, firemní školky o prázdninách minimálně 14 dní zavřeno, navýšení míst v MŠ – dopad na kvalitu a standard
- Neexistence nízkoprahového víkendového klubu pro děti (zejm. pro směňující rodiče)
- Chybí komplexní krizová pomoc

Příležitosti:

- Podpořit vznik alternativ v MŠ (např. dětské skupiny, dostupné MŠ pro socioekonomicky slabé rodiny, propojení seniorů.)
- Existence dotačních titulů pro danou oblast
- Včasné odesílání dětí k odborné pomoci (děti v předškolovém a předškolním věku)
- Pěstounská péče – na přechodnou dobu, dlouhodobá pěstounská péče
- Novela SPO
- Tlak na kvalitu služeb

Hrozby:

- Chudoba a zadlužování rodin
- Nesystémovost a nekoordinace podporovaných poskytovatelů od města v rámci stejných služeb – *nejdou podporovány služby v soukromých prostorách, hrozba nižších dotací, lobbying, nejednotnost výkaznictví*
- Nejsou prostory pro některé poskytovatele – finanční i místní dostupnost - *v souvislosti se zvýhodněnými dotacemi pro poskytovatele služeb ve městě*
- Tlak na vyšší administraci projektů
- Dobrovolnictví Nízký počet pracovníků na OSPODu
- Nejsou flexibilní úvazky, sdílená místa – mládež, nekvalifikovaní mladí lidé, nezaměstnaní (brigády), když nejsou kontakty, neseženou práci