**Odpověď ze dne 5.6.2015, na dotaz : Etika ve veřejné správě**

níže Vám posílám odpovědi na Vaši žádost o poskytnutí informací ze dne 25. 5. 2015.

1. Ano, viz přílohu.
2. Ano.
3. Zákon o úřednících územních samosprávných celků, zákoník práce, zákon o střetu zájmů, vhodnou personální/manažerskou práci …
4. Nic jako speciální „systém sankcí“ vytvořeno nemáme. Není případ jako případ, případné porušení je třeba posuzovat vždy individuálně, s možným vyvozením pracovněprávních důsledků – dle charakteru a intenzity porušení povinností.
5. Na žádost – dle zákona o obcích, zákona č. 106/1999 Sb.; na webu města – zápisy + audiovizuální záznamy z jednání.
6. Zpravodaj města, vydává a za obsah odpovídá město/magistrát.
7. Ano.
8. Ne.
9. 1 x ročně probíhá hodnocení, tj. zaměstnanci jsou hodnoceni bezprostředně nadřízeným vedoucím pracovníkem, hodnocení má formu pohovoru, který je zaznamenán do předepsaného formuláře. Průběžné – operativní hodnocení probíhá v rámci celého roku, dle potřeby.
10. Máme vytvořen systém prezenčního a e-learningového vzdělávání.
11. Aktivity teambuidingu částečně využíváme, zejména v rámci témat jako je projektové řízení, komunikační dovednosti …
12. Magistrát ročně obdrží stížnosti na chování úředních osob v řádu jednotek, všechny stížnosti jsou řádně prošetřeny a je na ně odpovězeno. Důvodnost stížností se někdy posuzuje velmi těžko, nicméně často bývá stížnost nedůvodná. V některých případech však byla konstatována důvodnost stížnosti, potom následuje omluva či jiná forma nápravy a případně i pracovněprávní postih.
13. Ne.
14. 0 šetření v uvedených letech.
15. Ano, takové mimořádné situace se již (naštěstí však velmi výjimečně) vyskytly.
16. S jedním.
17. Mgr. Jiří Turek, vedoucí kanceláře tajemníka, 777 599 545

-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A) To je širší téma, tajemník magistrátu je připraven to s Vámi v případě Vašeho zájmu probrat osobně.

B) Zcela standardní a obvyklé jako u obdobných úřadů/magistrátů. Nevnímáme v tomto směru žádná výrazná specifika/odlišnosti našeho úřadu.

C) Zcela standardní a obvyklé jako u obdobných úřadů/magistrátů. Nevnímáme v tomto směru žádná výrazná specifika/odlišnosti našeho úřadu.

D) Ano

E) Budovy úřadu jsou územně roztříštěné do celkem 7 budov. Centrální budova – radnice je historickou, památkově chráněnou budovou.

Příloha: Etický kodex